

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <b>Titolo</b>                        | <b>Formazione specifica per Dirigenti , 16 ORE</b>   |
| Destinatari                          | Dirigenti come definiti all'art.2, D.Lgs.81/2008   |
| Obiettivi formativi                  | Permettere al Dirigente di acquisire le competenze tecniche, attuative e le attitudini relazionali minime necessarie per lo svolgimento delle attività di organizzazione, vigilanza e controllo e consultazione, proprie del ruolo ricoperto.  |
| Area                                 | Area sicurezza e qualità del personale   |
| Contenuti                            | <p>Modulo 1. Giuridico – normativo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistema legislativo in materia di sicurezza e salute dei lavoratori;</li> <li>- gli organi di vigilanza e le procedure ispettive</li> <li>- i soggetti del sistema di prevenzione aziendale, compiti, responsabilità, tutela assicurativa;</li> <li>- delega di funzioni; responsabilità civile e penale;</li> <li>- la responsabilità degli enti e società secondo il D.Lgs. 231/2001</li> <li>- i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti dell'edilizia.</li> </ul> <p>Modulo 2. Gestione ed organizzazione della sicurezza</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Modelli di organizzazione e gestione della salute e sicurezza (art. 30 D.Lgs. 81/2008 );</li> <li>- gestione della documentazione amministrativa;</li> <li>- obblighi connessi con il contratto di appalto e prestazione d'opera;</li> <li>- organizzazione della gestione emergenze;</li> <li>- modalità di esercizio della funzione di vigilanza sulle attività secondo il disposto del D.Lgs. 81/2008;</li> <li>- ruolo e responsabilità degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.</li> </ul> <p>Modulo 3. Individuazione e valutazione dei rischi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;</li> <li>- il rischio stress lavoro correlato;</li> <li>- il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età e provenienza da altri paesi ed alla tipologia contrattuale;</li> <li>- il rischio interferenziale e la gestione del medesimo nei lavori in appalto;</li> <li>- le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione secondo i fattori di rischio;</li> <li>- la considerazione degli infortuni scampati;</li> <li>- i dispositivi di protezione individuale;</li> <li>- la sorveglianza sanitaria.</li> </ul> <p>Modulo 4. Comunicazione, Formazione e consultazione dei lavoratori</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;</li> <li>- importanza strategica dell'informazione, formazione ed addestramento;</li> <li>- Tecniche di comunicazione;</li> <li>- lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;</li> </ul> <p>consultazione e partecipazione del RLS; natura, funzioni e modalità di nomina od elezione del medesimo.</p> |
| Requisiti                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Età minima di 18 anni compiuti all'atto dell' iscrizione.</li> <li>- Conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.</li> </ul>   |
| Modalità formative                   | Lezioni in fad .   |
| Supporti didattici                   | Computer, dispense, verifica finale.   |
| Risorse                              | formazione.confsalfisals.it  |
| Certificazione rilasciata al termine | Attestato di frequenza con verifica di apprendimento valido su tutto il territorio nazionale   |
| Durata corso                         | 16 ore IN FAD  |